**Сведения**

**о состоявшемся заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода   
и урегулированию конфликта интересов, принятых решениях**

25.07.2022 в 16:00 по адресу: город Нижний Новгород, Кремль, корпус 5,   
в аудитории 326 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований   
к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода и урегулированию конфликта интересов.

**Основания для проведения заседания комиссии и принятые решения:**

1. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление консультанта отдела отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит   
   или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей консультанта отдела отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода личная заинтересованность может привести к конфликту интересов в случае взаимодействия с муниципальным учреждением.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций)   
в отношении муниципального учреждения.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего, предполагающих осуществление функций в отношении муниципального учреждения, выполнение которых может привести к конфликту интересов, другому сотруднику отраслевого (функционального) органа администрации   
города Нижнего Новгорода.

2. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление консультанта отдела отраслевого   
(функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией приняты следующие решения:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей консультанта отдела отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода личная заинтересованность может привести к конфликту интересов в случае взаимодействия с отделом территориального органа администрации города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление   
функций) предполагающих непосредственное взаимодействие с отделом территориального органа администрации города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего, предполагающих взаимодействие с отделом территориального органа администрации города Нижнего Новгорода, другому сотруднику отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) направить информацию руководителю территориального органа о необходимости принятия начальником отдела территориального органа администрации города Нижнего Новгорода мер по урегулированию конфликта интересов по месту работы.

3. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление заместителя руководителя территориального органа администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода своих должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от исполнения обязанностей руководителя территориального органа администрации города Нижнего Новгорода в период его отсутствия, в части осуществления полномочий представителя нанимателя (работодателя) в отношении консультанта территориального органа администрации города Нижнего Новгорода, а также общего руководства и непосредственного контроля за надлежащим исполнением консультантом своих должностных обязанностей.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий заместителя руководителя территориального органа администрации города Нижнего Новгорода, предполагающих исполнение обязанностей руководителя территориального органа администрации города Нижнего Новгорода в период его отсутствия, в части осуществления полномочий представителя нанимателя (работодателя) в отношении консультанта территориального органа администрации города Нижнего Новгорода, а также общего руководства и непосредственного контроля за надлежащим исполнением консультантом своих должностных обязанностей, выполнение которых может привести   
к конфликту интересов, другому сотруднику территориального органа администрации города Нижнего Новгорода.

4. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода обращение муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности   
в муниципальном учреждении.

Комиссией приняты следующие решения:

- дать согласие муниципальному служащему, планирующему увольнение   
с муниципальной службы, на замещение должности в муниципальном учреждении.

- рекомендовать муниципальному служащему принимать все необходимые меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода, в том числе не использовать ранее сложившиеся приятельские или неприязненные отношения с сотрудниками администрации города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать муниципальному служащему урегулировать вопрос о возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода по новому месту работы.